

 **INTEBANK**
intebank EXECUTIVE AGENT

FOCUS ON YOUR SUCCESSFUL AS THE EXECUTIVE



INTEBANK GROUP www.intebankgroup.com

場所: 上海市江蘇路369号兆豐世貿ビル14C 郵便番号: 200050
TEL: (021) 52401060 52401061 FAX: (021) 52400110



INTEBANK EXECUTIVE AGENT Focus on your successful as the executive

INTEBANK GROUP

WIN-WIN の人事ソリューション
をご提供いたします。

——班庫(上海) 商務諮詢有限公司
INTEBANK Co., Ltd.

適材適所、誠実で真面目な方のために、
自己実現の空間を探してあげます。
——上海白馬翰如人才服務有限公司
INTEBANK HR Co., Ltd.

INTEBANK HR は外資のエグゼクティブ
サーチファームです。大きなローカル
ネットと深い市場知識を持ち、いた早くお
客様に最適な人材を見つけ、お客様に最
適のサービスをご提供します。

今まで、国内外の多くの外資企業、
民営企業、大手グループ会社及び業界
内の大手企業に望ましいマネージャー
と技術専門家をご提供し、長期のパート
ナーにもなっております。それに、大量
の業界人材とマネージャーとよい関係
を結びました。長期のフォローサービス
とコンサルティングサービスをご提供し
ております。

お客様は多くの分野—コンシュー
マ、金融保険、不動産、加工、医療、アドバ
イザー、IT、電信、電子電気、貿易、物流、機
械製造などにわたります。

- 人事業務に人手が足りない。
- せっかく一人前に育てた人材が流出。
- いくら時間をかけても適切な人材が見つからない。
- 緊急の採用がなかなか対応できない。
- 履歴書がうそばかりで、頼りにならない。
- 新入社員は会社になじむまで時間がかかる。
- 採用されなかった面接者への企業ブランドのマイナス影響。



募集の面倒を
すっきり解消する

- プロのコンサルタント、専門の人材ルートにより人材選別。
- 人材に対し、プロのキャリア開発アドバイスを行い、本人への自己啓発促進。
- 面接を通し、実際その能力、やる気、価値観を確認。
- 推薦者の学歴と職歴に対してバックグラウンド調査を行う(要求に応じ)。
- 貴社の文化背景と要望を詳しく紹介。
- 推荐成功後、定期的にフォローする。
- 採用されなかった人材の相談に乗り、他の仕事を先を紹介。



班庫の特徴

CHARACTERISTICS OF INTEBANK

■充実した人材リソース+豊富な人材ルート

2007年8月31日まで保有の人数は100,853人になり、且8000人/月のスピードで増加し続けている。プロの人材ルートもたっぷり。現在1563種も保有。

■人材を選別し、お客様の人事の負担を減少

プロのコンサルタントによりお客様の職位を徹底的に分析する上、多様なアセスメント手法をもって人材のタイプを判断し、推薦する。

■推薦人材に対するキャリアコンサルティングを行う

人材の実際状況と興味に基づき、キャリアのコンサルティングを行い、優秀な人材が良い仕事に就くのを確保する。

■お客様とのコミュニケーションを重視し、その要求の詳細を把握

お客様の依頼を受け取っただけではなく、採用の背景、組織形態及び仕事場の雰囲気なども明確にし、貴方のニーズを具現化して、コミュニケーションのトラブルを未然に防ぐ。

班庫の見方

INTEBANK'S POINT OF VIEW

- 給料が高いのはおいしいが、金額が多ければ多いほどいい仕事とも言えない。
- いくら小さいことでも、会社の身になって考えれば、あなたにはさらにチャンスがたっぷり恵まれる。
- もっと良い発展空間がほしいと思っただけで離職の理由にしないほうがいい。
- 会社側に人材を大切にしてほしい一方、人材に仕事を大切にしてほしい
- 誰でも存在すべき価値がある。
- 世界がいくら広いと言っても、自分の位置がそこである!
- 人材に優劣なし。そう思って人材を選別し、面接者と面談する。
- ストレスが成長の元にもなる。
一人材にもヘッドハンターにもストレスを!
- ヘッドハンターの立場で言わせると、自分のキャリアデザインはなるべく早く:
何をしたい?何ができる?
その間に適切な位置を見つけて。
毎回の転職もその目標に近づけるため。
.....



人材紹介サービス

中級管理者及び技術者(年俸 20 万以下)向け

サービスの流れ

1

お客様の募集情報の確認

お客様からの依頼とその条件→条件の確認→面談を通し会社の要求と環境を紹介。

2

人材の選び出し

自社のデータベースと他のルートを通し適切な人材を選び出す。

3

面接及びキャリアコンサルティング

面接者の基本情報と能力を確認;心理学や専門の面から確認;推薦できるかを決め、更に工作上的の指導を行う。

4

お客様により履歴書の選別、面接の手配

弊社が出した推薦者をお客様により書面選別と面接。

5

お客様と推薦者双方の意欲の確認

お客様と推薦者の橋として、双方の意欲を互いに伝える。

6

採用後のフォローサービス

お客様との連絡を保ち、推薦者採用後の状況をフォロー。

エグゼクティブサービス

高級マネージャー、専門家(年俸 20 万以上)向け

サービスの流れ

1

職位要求の明確

お客様の企業文化、歴史、製品、管理スタイルなどを手に入れる。お客様と一緒に募集職位(業務内容、募集要求、待遇等)を分析。

2

案の提出

市場調査とデータベース分析を通し、実施案を提出。

3

契約書締結

お客様が確認後、契約書を結ぶ。契約書により、お客様に前金を請求。

4

人材探し、面談

案に従い、潜在的な推薦者を選び出す。推薦者の情報を分析し、面談を行う。推薦者の専門知識や能力、人間性、ワークスタイルなどを把握し、レポートを作成。

5

推薦と面接の手配

推薦者のレポートを提出。お客様の要望に応じ推薦者の面接時間を調整。具体的な採用条件について相談し合う。

6

バックグラウンドの調査

お客様の要求に応じ、推薦者のバックグラウンド(もとの職場における表現、態度、業績、勤務年数と業務内容など)を調査。

7

アフターフォロー

引き続きお客様と連絡を保ち、推薦者採用後の状況をフォロー。

一部のパートナー

SANYO

Panasonic

ASKUL
INTERNET

BOMEX
宝美施

HITACHI
Inspire the Next

HUAWEI

Kanebo

清水建設株式会社

三井住友銀行

TOTO

美的 Midea

CARTELO

なぜ募集情報を用意しておく必要あるのか

人材探し、面接、評価などサービスを提供するのはお客様が提供した募集情報を前提とするのです。募集情報は一枚の図表のように、職位の全体像を描き出します。コンサルタントがその全体像により人材を探すのはより早く、より正確になる。

第一人材

www.d1rencai.com



「第一人材」は誠実に、約束を守る企業と個人に無料な求人及び求職WEBサービスをご提供しております。

現時保有職位データ: 82531 個
 現時保有人材データ: 150089 人
 毎日更新職位: 5000 個

- クリック二回だけで登録済み
- 豊富な高級職位
- あなたの市場価値を分析
- 履歴書など個人情報が公開されない

特徴サービス

フルラインサービスも無料

登録 → 発表 → 検索 → エントリー管理 → フルラインサービスも無料

迅速な情報発信

セルフ情報発信システムを採用

中日二ヶ国語対応

中国語、日本語二ヶ国語対応済み、日本語人材が出揃う

パートタイムの仕事もカバー

アルバイトなどテンプレリーの仕事情報もたくさんある

イメージアップ指導テスト

オンラインテスト提供している、あなたに似合うスタイルを探す手助けになる

ビジネスオンラインツール

ビジネスマンの日常ツールを提供



第一人材に登録して、貴方の仕事のアシスタント、ビジネス活動の秘書として活用してください。

班庫エグゼクティブサーチ

www.intebankhr.com



INTEBANKのエグゼクティブサーチネットは専ら高級人材にプライバシースペースと個人クラブをご提供しております。幅広い求職ができる上、ただヘッドハンターのアポイントメントをお待ちになっていてもOK。

個人情報とはあなたのご承知がない限り、一切第三者に漏れません。

現時の登録数: 280036人
 毎日の訪問数: 約3000ip
 ケースの成功率: 92.6%

サービス

- 1 登録方式は三種もございます！
クリックに2回だけで登録済み！
- 2 無料で大手会社の募集情報をシェアできます

- 3 プロのコンサルタントがあなたにキャリア開発のアドバイスします、あなたのニーズに応え、良い職位をご提供します。



- 4 優秀なヘッドハンティング日記をシェアできます



- 5 あなたの市場価値をアドバイスする



ただ 2クリックでINTEBANKエグゼクティブサーチの会員になれます。付き人のキャリアカウンセラーができ、転職や人生設計にプラスになります。